SV Neukirchen-Steinburg e.V.

"Wir schätzen die Kommunikation als Basis unseres täglichen Handelns und profitieren von der internen Pflege und Weitergabe unseres Know-Hows."

"Ehrenamtliches Engagement ist die zentrale Grundlage unseres Vereinslebens."

"Wir arbeiten kooperativ und fai mit anderen Vereinen und unseren Partnern in Wirtschaft Verwaltung und den Medier zusammen."

"Wir arbeiten transparent, offen und sind immer bereit uns zu verbessern"

"Unser Denken und Handeln ist gekennzeichnet durch Respekt und Toleranz, Aufrichtigkeit und Verlässlichkeit"

Interne Kommunikation

> Externe Zusammenarbeit

Öffentlichkeitsarbeit Vereinsleben

"Mein Verein, meine Familie"



"Die rot-weiße Fahne, Sie darf niemals untergehen" Charakterbildung



"Wir unterstützen die Spieler ir Ihrer vielfaltigen Entwicklung ir sportlichen und nebensportlicher Bereichen."

"Soziale & sportliche Förderung der Jugend sind Bausteine unserer Arbeit."

Trainerqualität und Training

"Wir stehen für leidenschaftliche, authentische und zielorientierte Arbeit mit einer nachhaltigen Persönlichkeitsentwicklung."

"Wir stehen für qualifizierte Trainerausbildung."

"Wir trainieren leistungsorientiert, qualifiziert und innovativ."

Sicherheit

"Sicherheit rund um den Spieler ist die Grundlage eines positiven Wohlbefindens."

Leitbild des SV Neukirchen-Steinburg

Wozu dient ein Leitbild?



Das Leitbild soll aufzeigen, wie wir als Verein mit all unseren Aufgaben und Verantwortlichkeiten umzugehen versuchen. Im Rahmen des Kinder-, Jugend- und Erwachsenenfußballs begegnet man einer Reihe von Herausforderungen. Das Leitbild soll Standards festlegen, die in der Vereinsarbeit zu beachten sind. Weiter zeigt es auf, welche Charaktereigenschaften wir bei unseren Spielern wie Trainern fordern und fördern wollen.

Folgende Aspekte finden Berücksichtigung:

- I. Interne Wahrnehmung: Identifikation der Trainer, Spieler und Mitglieder; Wie ordnen wir den Verein im sportlichen Umfeld ein? Was macht für uns den SVN aus, wie ist seine Außenwirkung?
- II. Externe Wahrnehmung: Wie wird unser Verein in der Öffentlichkeit gesehen, von Außenstehenden wahrgenommen und von anderen Vereinen eingeschätzt?

Nicht das pure Streben nach Erfolg soll unsere Triebfeder sein, sondern die Verbesserung der Jugendlichen und die Freude am Spiel. Ferner sollen den Jugendlichen Werte vermittelt werden, die Sie auch in Ihrem weiteren privaten und beruflichen Werdegang benötigen. Die Regeln schreibt das Team: Fußball als Mannschaftssport prägt Jugendliche und vermittelt Ihnen wertvolle Lebenserfahrungen. Beim SV Neukirchen-Steinburg werden nicht die Einzelgänger gefördert, sondern diejenigen, die sich für die Gemeinschaft einsetzen als auch umgekehrt. Einer für alle und alle für einen!

Bereiche unseres Leitbildes



- 1. Vereinsleben
- 2. Charakterbildung
- 3. Trainerqualität und Training
- 4. Interne Kommunikation
- 5. Sicherheit
- 6. Externe Zusammenarbeit
- 7. Öffentlichkeitsarbeit, Außendarstellung

1 Vereinsleben

"Die rot-weiße Fahne, sie darf niemals untergehen! Mein Verein, meine Heimat, meine Familie."



Wir alle (Vorstandschaft, Trainer, Spieler, Mitglieder) ...

- Stehen für Verlässlichkeit, Ehrlichkeit und Sicherheit zur Schaffung einer vertrauensvollen Basis
- Bringen einander eine hohe Wertschätzung entgegen, verbunden mit Respekt, Wohlwollen und Anerkennung zur Förderung eines unkomplizierten und freundschaftlichen Verhältnisses
- Verstehen uns als aktiver Teil der SVN-Familie, indem wir uns bei Veranstaltungen und außersportlichen Terminen integrieren und engagieren
- Zeigen ehrliches Interesse an unseren Teams, deren Spielern sowie Ergebnissen und unterstützen uns teamübergreifend
- Sind offen für Veränderungen sowie konstruktive Anregungen und setzen unsere Ideen und Vorstellungen aktiv um
- Bieten stets abwechslungsreiche Aktivitäten an, die den Spaß und das Miteinander in den Vordergrund stellen
- Legen Wert auf eine durchgängige Vernetzung zwischen den Teams zur Stärkung des Gemeinschaftsgefühls und der Identifikation
- Bringen dem Ehrenamt besondere Wertschätzung entgegen. Wir arbeiten unentgeltlich für den Verein und fördern das Ehrenamt
- Repräsentieren den Verein stets mit einem einheitlichen Auftreten in Vereinskleidung
- Kennen und können das SVN Lied!

Qualitätsziele



Die Kommunikation mit den Eltern hat eine hohe Bedeutung. Die SVN'ler kümmern sich um die Informationsweitergabe. Wir besuchen so häufig wie möglich Spiele anderer Mannschaften. Der Verein honoriert aktive Vereinsidentifikation. Alle Spieler, Trainer und Betreuer des Leistungsbereichs, insbesondere die Spieler der 1. und 2. Mannschaft, zeigen ehrliches Interesse an den jeweils anderen Teams.

- Der Verein f\u00f6rdert das Ehrenamt.
- Wir bieten abwechslungsreiche Veranstaltungen an, die Spaß und das Miteinander in den Vordergrund stellen.
- Wir legen Wert auf eine durchgängige Vernetzung zwischen den Teams zur Stärkung des Gemeinschaftsgefühls und der Identifikation.
- Wir tragen alle gemeinsam zur erfolgreichen Durchführung unserer Veranstaltungen bei.

2 Charakterbildung

"Wir unterstützen die Spieler in ihrer vielfältigen Entwicklung in sportlichen und nebensportlichen Bereichen"



Wir als Trainer und Betreuer...

- Verstehen uns als starke Gemeinschaft, die sich durch nachhaltige Integration, gegenseitige Akzeptanz und Unterstützung auszeichnet
- Fördern teamorientierte Spielerpersönlichkeiten mit Erfolgsmentalität
- Legen Wert auf einen offenen, ehrlichen und respektvollen Umgang untereinander sowie Kritikfähigkeit gegenüber Dritten
- Vermitteln den Spielern unsere gemeinsamen Wertvorstellungen, achten auf deren Einhaltung und ermutigen sie, Vorbilder für andere zu sein
- Legen großen Wert auf die Förderung der charakterlichen Entwicklung der Spieler
- Integrieren jeden Spieler in das Mannschaftsgefüge und entwickeln Ihn/Sie weiter

Qualitätsziele

Alle Trainer vermitteln ihren Spielern Teamgeist, Fairplay, das Streben nach Erfolg und den Umgang mit Niederlagen. Alle Spieler handeln eigenverantwortlich und verantwortlich für Mitspieler und Material. Jeder Spieler vertritt jederzeit sich, seine Mannschaft und den Verein bestmöglich durch ein vorbildliches Verhalten.



- Alle Trainer sind den Spielern jederzeit ein Vorbild und leben die gemeinsamen Wertvorstellungen im täglichen Handeln vor.
- Alle Mitglieder achten gegenseitig auf die Einhaltung der gemeinsamen Regeln. Jeder Spieler und jeder Trainer zeigt ein hohes Maß an Selbstreflexion, äußert Kritik konstruktiv und zielorientiert und nimmt Kritik von anderen als Hilfestellung an.
- Alle Spieler und Trainer gestalten ihre Freizeit im Sinne einer optimalen Vereinbarkeit mit dem Fußball.

3 Trainerqualität und Training

"Wir stehen für leidenschaftliche, authentische und zielorientierte Arbeit mit einer nachhaltigen Persönlichkeitsentwicklung und trainieren leistungsorientiert, qualifiziert und innovativ."



Wir als Trainer und Betreuer...

- · Arbeiten strukturiert, zielorientiert und vorausschauend
- Sind durch unser Verhalten sowohl auf, als auch neben dem Platz Vorbilder für unsere Spieler
- Pflegen sowohl zu den Spielern als auch zu den Eltern einen offenen und ehrlichen Umgang
- Sind aktiver Teil einer gut harmonierenden Trainergemeinschaft
- Sind offen f
 ür Impuls von au
 ßen und innen zur Verbesserung unserer Trainerqualit
 ät
- Sehen die Kommunikation zwischen Trainern, Eltern und unserem Verein als die Grundlage für ein erfolgreiches Miteinander
- Fördern jeden Spieler individuell
- Fordern Lern- und Leistungsbereitschaft unserer Spieler
- Legen Wert auf Training mit Spaß, Freude und Motivation
- Verfolgen bei der sportlichen Förderung ein durchgängiges Konzept vom Jugend bis in den Herrenbereich respektive vom Mädchen bis in den Damenbereich
- Entwickeln die Rahmenbedingungen kontinuierlich zur Optimierung des Trainings- und Spielbetriebs weiter.
- Geben altersgerechte, entwicklungsfördernde Trainingsinhalte vor und setzen diese zur Verbesserung der Mannschaft um
- Trainieren spielnah und mit vollem Einsatz zur Steigerung der Trainings- und Spielerqualität

Qualitätsziele



Jeder kann und soll sich kreativ und individuell beim SVN entfalten und entwickeln. Alle Trainer bringen ein hohes Maß an Eigenmotivation mit. Alle Trainerkollegen begegnen sich mit Respekt und gönnen sich gegenseitig den Erfolg. In regelmäßigen Sitzungen der Jugendtrainer wird sich ausgetauscht und weitergebildet. Alle Mannschaften haben Zugang zu einem qualitativ hochwertigen und modernen Trainingsmaterial. Jeder Trainer bereitet das Training methodisch durchdacht und mit altersentsprechenden Trainingsinhalten vor.

Umsetzungen

- In nahezu jedem Jugendbereich sind Trainer tätig die die C-Lizenz innehaben.
- Diese Trainer nehmen an Lizenzierungsmaßnahmen teil und bilden sich regelmäßig durch Fortbildungsmaßnahmen weiter.
- Der Materialbestand wird halbjährlich von den Verantwortlichen kontrolliert
- · Zu Saisonbeginn wird eine Bestellung neuer Trainingsmaterialen durchgeführt
- In der Winterpause erfolgt, falls nötig, eine Nachbestellung
- Mindestens alle 3 Monate wird eine interne Trainersitzung durchgeführt.
- Nach dem Training wird gemeinschaftlich aufgeräumt und die Sauberkeit der Kabinen beachtet

4 Sicherheit

"Sicherheit rund um den Verein ist die Grundlage eines positiven Wohlbefindens"



Wir als Funktionäre (Vorstandschaft, Trainer und Betreuer)

- Sind uns unserer Verantwortung gegenüber Kindern und Jugendlichen bewusst
- Achten auf die Einhaltung unserer Aufsichtspflicht
- Legen Wert auf einen fairen Umgang unter den Spielern und Mannschaften
- Achten auf den verantwortungsbewussten Umgang mit Materialien
- Achten auf Schutzausrüstung der Spieler auch im Training (Schienbeinschoner)
- Erste Hilfe Maßnahmen (Verbandskasten u.ä. up-to-date)
- Im Schadensfall wird eine Unfallmeldung (Schriftführer) erstellt
- Melden Sicherheitsrisken an die Vorstandschaft
- Achten auf Datenschutz der Spieler
- Alle Trainer hinterlegen ihr Führungszeugnis bei der Vorstandschaft

Qualitätsziele

Alle Funktionäre sind sich ihrer Aufsichtspflicht bewusst und schenken ihr größten Wert. Beschädigte Trainingsmaterialien werden unverzüglich gemeldet und ersetzt. Jedes Jugendteam wird von mindestens zwei Verantwortlichen betreut, sodass eine bestmögliche Betreuung gegeben ist.

- Etwaige Mängel und Verbesserungsvorschläge können in Listen am neuen und alten Sportgelände eingetragen werden.
- Halbjährlich wird das Trainingsmaterial kontrolliert und bei Bedarf erneuert

5 Interne Kommunikation

"Wir schätzen die Kommunikation als Basis unseres täglichen Handelns und profitieren von der internen Pflege und Weitergabe unseres Know-Hows"



Wir als Funktionäre...

- Pflegen einen offenen und vertrauensvollen Umgang untereinander
- Arbeiten innerhalb transparenter Organisationsstrukturen mit klar verteilten Kompetenzen
- Betreiben eine kontinuierliche und zielorientierte Kommunikation
- Achten auf die Sauberkeit der Kabinen
- Kümmern uns um die Mängelbeseitigung im Sportheim
- Besprechen uns mit dem Platzwart bzgl. Spielbetrieb usw.
- Kommunizieren unsere internen Veranstaltungsterminen (Abschlussfeiern u.ä.)
- Besuchen externe Veranstaltungen (interne Absprache zur Findung einer SVN Delegation)

Qualitätsziele

- Alle Funktionäre ordnen sich der Vereinsphilosophie unter.
- Alle Trainer stehen in permanentem Austausch über Trainingsinhalte, Spieler sowie Erkenntnisse in nebensportlichen Bereichen zur Optimierung unserer Arbeit
- Jeder Funktionär hat auch ein offenes Ohr gegenüber Mitgliedern und deren Verbesserungsvorschlägen
- Alle Funktionäre verfolgen eine direkte, offene und ehrliche Kommunikation als Grundlage der Zusammenarbeit



- Kommunikation
- Trainersitzung / Ausschußsitzungen

- Trainersitzung / Ausschussitzungen
 Trainerfortbildung
 Mannschaftsübergreifende Kommunikation
 Offener Umgang unter den Trainern
 Transparente Organisationsstrukturen (Organigramm)
 Kompetenzen im Verein sind klar definiert

6 Externe Zusammenarbeit

"Wir arbeiten kooperativ und fair mit Vereinen und Institutionen unseres Umfeldes zusammen."



Wir als Funktionäre...

- Nutzen Kooperationen mit anderen Sportarten bzw. Fachleuten zur Optimierung der eigenen Arbeit.
- Arbeiten sinnvoll mit den Ortsvereinen zusammen
- Stehen für transparente Kommunikation und ehrliche Zusammenarbeit mit anderen Vereinen
- Arbeiten qualifiziert mit den Verbänden und Schulen zusammen

Qualitätsziele

- Alle Trainer fördern die externe Zusammenarbeit im Sinne der Spieler
- Jeder berücksichtigt die individuelle Situation des Spielers, um eine optimale Entscheidung zu treffen
- Jeder Trainer legt bei Spielerwechseln Wert auf einen fairen Umgang mit den beteiligten Vereinen
- Aktive Zusammenarbeit mit Schulen um Spieler für den Jugendbereich zu motivieren



- Qualifizierte, ehrliche Zusammenarbeit mit anderen Vereinen und Verbänden
- Zeitungen und anderen Medien
- Frühzeitige Anbindung der Schulen an den Leistungsbereich
- Vernetzung mit anderen Sportarten, wie Leichtathletik, Ski und Tennis
- Kommunikation mit Vereinen bei Spielerwechseln
- Aktionen (z.B. DFB Mobil)
- Kooperativer Umgang mit Sponsoren

7 Öffentlichkeitsarbeit / Außendarstellung

"Wir arbeiten transparent, offen und sind immer bereit, uns zu verbessern"



Wir als Funktionäre...

- Diskutieren intern kontrovers und sprechen nach außen hin eine Sprache
- · Geben als Repräsentanten des SVN vor allem nebensportlich ein positives Bild ab
- Präsentieren den Verein und unsere Arbeit in den lokalen Medien, insbesondere auf unserer Homepage und dem SVN-Echo
- Organisieren zeitnah ein aktuelles Mannschaftsfoto für die Saison
- Achten darauf, dass alle Mannschaften regelmäßig Berichte für das SVN-Echo liefern

Wir als Fans...

- Stehen stets hinter unseren Mannschaften
- Verhalten uns angemessen während und nach dem Spiel gegenüber dem Schiedsrichter und den gegnerischen Spielern
- Unterstützen die Vereinsveranstaltungen
- Bringen uns aktiv in das Vereinsleben ein

Wir als Spieler...

- Haben ein einheitliches Auftreten (Vereinskleidung)
- Begrüßen die Trainer per Handschlag
- Verhalten uns höflich gegenüber Trainern, Verantwortlichen und Zuschauern
- Verfolgen Fairplay gegenüber Gegenspielern und Schiedsrichtern
- Bringen uns in das Vereinsleben durch Teilnahme an Veranstaltungen ein

Qualitätsziele



- Alle Trainer tragen Sorge dafür, dass zeitnah nach ihren Spielen Spielberichte auf die Homepage gestellt werden bzw. die SVN Echo Seite vervollständigt wird.
- Alle Mitglieder melden spezielle Informationen an den Öffentlichkeitsbeauftragten weiter.
- Alle Teams präsentieren sich in der Öffentlichkeit einheitlich.
- Alle Mannschaften nutzen das SVN Echo bei den Heimspielen der Ersten Mannschaft für die Präsentation des eigenen Teams.

Umsetzungen

- Aktuelle Berichterstattung auf der Homepage und den sozialen Netzwerken
- Höfliches Auftreten, auch im außersportlichen Bereich
- Einheitliches Erscheinungsbild
- Eigene Stärken zeigen
 - Dorfarbeit
 - Aktionen z.B. Fußballabzeichen
 - Ferienfreizeiten
 - Soziale Projekte
- · Sponsorengewinnung und -pflege